

TRENING: Mocny menedżer w zmianie

1

Po skończeniu kursu uczestnik:

- Będzie wiedział jak zaplanować przebieg zmiany, żeby ją wprowadzić z sukcesem.
- Będzie potrafił zarządzać krytycznymi czynnikami wpływającymi na zmianę.
- Będzie wiedział jak się komunikować z zespołem i indywidualnymi pracownikami, tak by przekonać ich do zmiany.

2

W trakcie kursu uczestnik otrzyma pakiet narzędzi do zarządzania zmianą:

- DICE
- ADKAR
- MAPA ZAANGAZOWANIA ZESPOŁU W ZMIANIE
- STRUKTURY ROZMOW Z PRZEŁOŻONYMI, PODWŁADNYMI
- NARZĘDZIA LEAN CHANGE
- SKUTECZNE TECHNIKI COACHINGOWE (PRZEŁAMYWANIE OPORU)

3

Po ukończonym kursie uczestnicy otrzymują:

1. Komplet materiałów (prezentacja w formacie pdf, materiały zawierające teksty źródłowe odnoszące się do omawianych zagadnień, linki do literatury, skrócone materiały – praktyczny przewodnik do pracy z zespołem w zmianie).
2. Certyfikaty potwierdzające gotowość do stosowania narzędzi.

Po ukończonym kursie firma otrzymuje:

Raport opisujący m.in.: osiągnięcie założeń kursu, wskazówki ułatwiające wdrożenie nowych umiejętności, sposobów pracy.

Prowadzący: Andrzej Domagała