

TRENING: Nowy Menedżer - START

1

Po skończeniu kursu uczestnik:

- Będzie wiedział jak budować autorytet w zespole.
- Będzie potrafił motywować pracowników w długimi i krótkim terminie.
- Będzie wiedział jak stosować różnorodne metody pracy z zespołem, tak aby inspirować, rozwijać talenty zespołu i osiągać ponadprzeciętne wyniki.

2

Uczestnik otrzyma „startowy pakiet” narzędzi menedżerskich:

- STRUKTURY PROWADZENIA SPOTKAN ZESPOŁOWYCH np. codziennych „zbiórek”, spotkań strategicznych, spotkań kreatywnych
- ZESTAW NARZĘDZI DO DELEGOWANIA
- MAPĘ KOMPETENCJI ZESPOŁU
- STRUKTURY PROWADZENIA ROZMOW INDYWIDUALNYCH – prowadzonych w duchu m.in. zarządzania sytuacyjnego i zarządzania przez rezultaty.

3

Po ukończonym kursie uczestnicy otrzymują:

1. Komplet materiałów (prezentacja w formacie pdf, materiały zawierające teksty źródłowe odnoszące się do omawianych zagadnień, linki do literatury, skrócone materiały – praktyczny przewodnik do pracy z zespołem, struktury rozmów z pracownikami, przepisy prowadzenia spotkań zespołowych).
2. Certyfikaty potwierdzające gotowość do stosowania narzędzi.

Po ukończonym kursie firma otrzymuje:

Raport opisujący m.in.: osiągnięcie założeń kursu, wskazówki ułatwiające wdrożenie nowych umiejętności, sposobów pracy.

Prowadzący: Andrzej Domagała